



Szkolenia biznesowe dla firm

trainingpartners

KATALOG SZKOLEŃ DLA MENEDŻERÓW PRODUKCJI

Szkolenia dla liderów, brygadzystów,
mistrzów i kierowników produkcji



Menedżerów produkcji szkolimy od 2000 roku. Mówiąc menedżer, mamy na myśli wszystkich tych, którzy zarządzają choćby najmniejszym zespołem pracowników, a więc liderów, brygadzystów, mistrzów i kierowników.

To właśnie dla nich dedykujemy zestaw praktycznych szkoleń, które pomogą im skutecznie kierować swoimi zespołami.

Od poziomu ich kompetencji zależy istnienie firmy, powinniśmy zadbać aby były one jak najwyższe

Zapraszamy do współpracy.



Z firmami produkcyjnymi współpracujemy od 2000 roku

Dobrze rozumiemy typowe wyzwania, z jakimi codziennie musi się mierzyć każdy lider i menedżer produkcji.

- „Byłem kolegą a teraz jestem szefem – chcę skutecznie zarządzać nie psując relacji”
- „Muszę przeprowadzić trudną rozmowę”
- „Jak rozwiązać konflikt w zespole?”
- „Jak sprawić, żeby pracownik nie popełniał tych samych błędów?”
- „Jak spełnić oczekiwania szefów i podwładnych?”
- „Starzy kontra młodzi - jak nimi zarządzać?”
- „Jak zatrzymać wartościowych pracowników?”
- „W jaki sposób sprawnie wdrażać nowych?”
- „Ciągłe rozwijanie pracowników na stanowisku pracy – jak to skutecznie robić?”
- „Jak motywować ludzi i budować ich zaangażowanie?”

Budowanie autorytetu



Asertywność



Motywowanie pozafinansowe



Udzielanie feedbacku



Rozwój pracowników



Rozwiązywanie konfliktów



Delegowanie zadań

Doświadczenie wielu firm produkcyjnych pokazuje, że **styl zarządzania** ma największy wpływ na zaangażowanie i efektywność pracowników.

Wybrane moduły naszych szkoleń

W roli szefa - moja rola w organizacji

- Jaka jest rola lidera, brygadzysty, mistrza w organizacji?
- Świat VUCA – jakie powinny być kompetencje i postawa szefa w odpowiedzi na współczesne wyzwania?
- Na czym polega przywództwo praktyczne w zakresie zarządzanie zadaniami, zarządzanie zespołem, pracy z jednostką?

Budowanie autorytetu szefa produkcji

Komunikowanie zasad i oczekiwań

- Jakie czynniki wpływają na autorytet szefa?
- Jak można zaplanować rozwój własnego autorytetu w oparciu o styl zarządzania, wiedzę i zaufanie?
- Jak ustalić "kontrakt szefa z zespołem" w zakresie wartości i zasad pracy?
- Skuteczna komunikacja w zespole produkcyjnym

Udzielanie informacji zwrotnej

- Jak zrozumieć zachowania rozmówcy w trakcie komunikacji?
- Jak udzielać informacji zwrotnej w celu skorygowania wiedzy, umiejętności i zachowań lub wzmocnienia postawy pracownika?
- Asertywność szefa – jak być asertywnym w zderzeniu z agresją lub uległością.

Efektywność osobista szefa Organizacja pracy własnej i zespołu

- Jak efektywnie wykorzystać czas?
- Jakie elementy są niezbędne do prawidłowej organizacji czasu własnego i zespołu?
- Autodiagnoza – co jest moją mocną stroną a nad czym powinienem pracować, aby poprawić efektywność swojego działania?

Przywództwo i komunikacja dla bezpieczeństwa.

- Jakie naruszenia zasad BHP występują najczęściej w organizacji?
- Jakie są przyczyny naruszeń zasad BHP i co można zrobić, żeby je wyeliminować?
- Jakie działania podejmuje szef w przypadku naruszenia zasad BHP?

Budowanie zespołu dbającego o wynik

- Jak rozpoznać dysfunkcje pracy w zespole?
- Co może zrobić szef, żeby wyeliminować lub osłabić dysfunkcje pracy w zespole?
- Jak opracować realistyczny i skuteczny plan zwiększenia skuteczności zespołu?



Czas trwania modułu waha się pomiędzy 3 a 7 godzin zegarowych, w zależności od uzgodnionego zakresu i wykorzystania gier szkoleniowych.

60% czasu trwania każdego modułu to praktyczne ćwiczenia.

Delegowanie zadań i rozwój pracownika przez zadania

- Jakie etapy rozwoju przechodzi pracownik w organizacji?
- Jak praktycznie prowadzić rozmowy delegujące oraz rozmowy rozliczające z powierzonych zadań?
- Od feedback do feedforward - jak zaplanować i przeprowadzić rozmowę rozwojową z pracownikiem?

Przewidywanie i rozwiązywanie konfliktów w zespole produkcyjnym

- Z jakimi sytuacjami konfliktowymi spotykamy się w codziennej pracy?
- Jak szef powinien zachować się wobec konfliktu?
- Sytuacje konfliktowe – schemat działań pozwalających rozwiązać sytuację konfliktową.

Motywowanie pozafinansowe zespołu produkcyjnego Budowanie zaangażowania pracowników

- Co motywuje pracownika do pracy a co demotywuje?
- Jakie są najważniejsze czynniki motywacji pozafinansowe?
- Jak motywować z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb pracownika?

W jaki sposób wspieramy naszych klientów?



„Narzędziownik” lidera zespołu

Po cyklu szkoleń uczestnicy otrzymują podręczny „narzędziownik” w formacie A5 – praktyczne narzędzia do tematów przepracowanych podczas szkoleń.



Wsparcie dla procesów rozwojowych



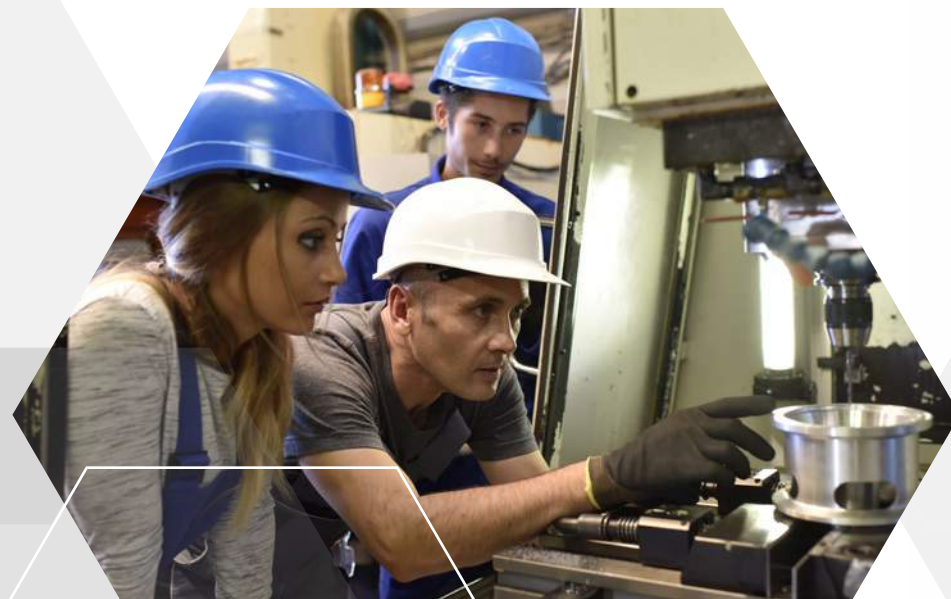
Badanie kompetencji
– metodą Assessment
Development Center



Ocena 360 za pomocą
narzędzia „Competence
Navigator”



Badanie motywacji
pozafinansowej w organizacji –
Polska Mapa Motywacji
(autorskie narzędzie Training Partners)



Nasi klienci

Wybrane firmy produkcyjne dla których prowadziliśmy szkolenia i projekty rozwojowe:



i inni ...

Nasze publikacje



Motywacja pod lupą



Książka dla skutecznych szefów.
Znane i mniej znane drogi do sukcesu w kierowaniu ludźmi



Zarządzanie projektem szkoleniowym

Nasz zespół

Posiadamy wyspecjalizowaną kadrę kilkunastu trenerów, asesorów i konsultantów z wieloletnim doświadczeniem menedżerskim w renomowanych polskich i międzynarodowych firmach produkcyjnych.

Jesteśmy twórcami pakietu gier szkoleniowych i symulacji biznesowych, które wykorzystujemy podczas warsztatów rozwojowych dla kierowników, mistrzów, brygadzystów i team liderów zespołów produkcyjnych.

Jesteśmy autorami kilku książek oraz ponad **100 artykułów** z zakresu zarządzania, które ukazywały się w Personel i Zarządzanie, Pracownik Fizyczny, Menedżer Produkcji i innych.

Od 2001 roku prowadzimy **autorski program studiów podyplomowych** Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na Górnośląskiej Wyższej Szkole Handlowej w Katowicach.

Współpracowaliśmy z ponad **300 firmami produkcyjnymi**, dla których realizowaliśmy pojedyncze szkolenia jak i wieloetapowe cykle rozwojowe.



Przeszkoliliśmy ponad **7000** kierowników, mistrzów, brygadzystów i liderów produkcji.

Nasza pełna oferta:

- Szkolenia menedżerskie
- Szkolenia sprzedażowe
- Szkolenia dla trenerów wewnętrznych
- Szkoleniowe gry symulacyjne
- Team building i eventy
- Badania i doradztwo



Zapraszamy do kontaktu



Training Partners Sp. z o.o.

ul. Zwycięstwa 10
Gliwice



Józef Smoleń

784 468 596



trenerzy@trenerzy.pl



trenerzy.pl